

# ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI

# SUNU PLANI

1- 6331 SAYILI İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ KANUNU HAKKINDA  
GENEL BİLGİLENDİRME

2- ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ GÖREV YETKİ VE SORUMLULUKLARI



**ÇSGB**

T.C. ÇALIŞMA VE  
SOSYAL GÜVENLİK  
BAKANLIĞI

-1-

**6331 SAYILI  
İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ  
KANUNU HAKKINDA  
GENEL BİLGİLENDİRME**

İş sağlığı ve güvenliği ilk kez müstakil bir kanunda ele alındı.

### İş Kanunu:

- ✿ 3008 sayılı, 1936
- ✿ 931 sayılı, 1967
- ✿ 1475 sayılı, 1971
- ✿ 4857 sayılı, 2003

**6331 sayılı İSG Kanunu,  
30/06/2012**



### 6331 Sayılı İSG Kanununun İş Kanunundan Temel Farkı:

İş Kanunlarında çalışan kavramı sadece **işçileri** kapsarken

6331 sayılı kanun ile **çırak ve stajyerler dahil işçi, memur, işveren olmak üzere tüm çalışanlar** yasa kapsamına alınmıştır.

**Kamu** ve özel sektör gözetmeksizin tüm çalışanlar kanun kapsamına alındı.

***Kapsam:***

**Sayı sınırı olmaksızın,  
Memur, işçi, işveren, çırak, stajyer tüm çalışanlar,  
Kamu ve özel sektöre ait bütün işler ve işyerleri,  
Tarım vb. dahil tüm işkolları**

***İstisna:***

**TSK, emniyet, afet müdahale ekipleri, ev hizmetleri, kendi nam ve hesabına tek başına çalışanlar**



# Kuralcı bir yaklaşım yerine önleyici yaklaşım esas alındı.

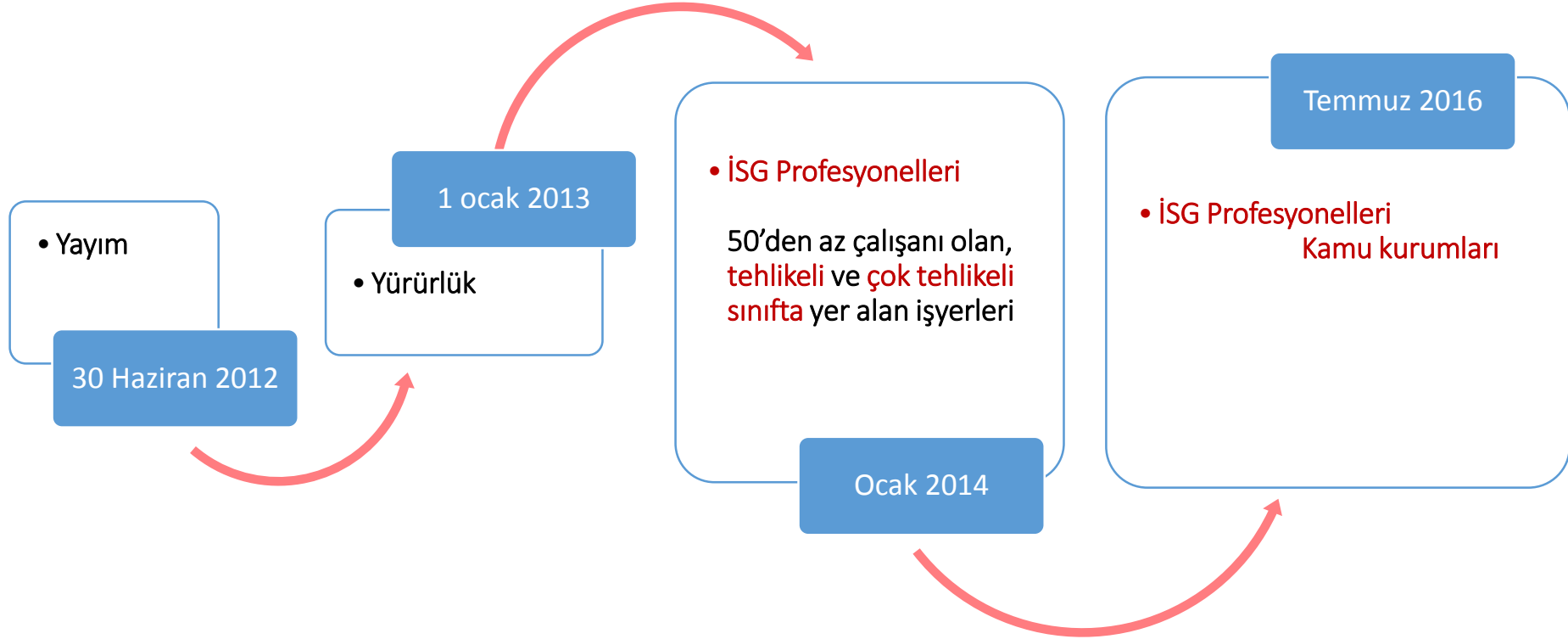
Kanun, iş kazası veya meslek hastalığı yaşanmadan önce önlem almaya yöneliktir.



Güvenle  
Büyü  
Türkiye

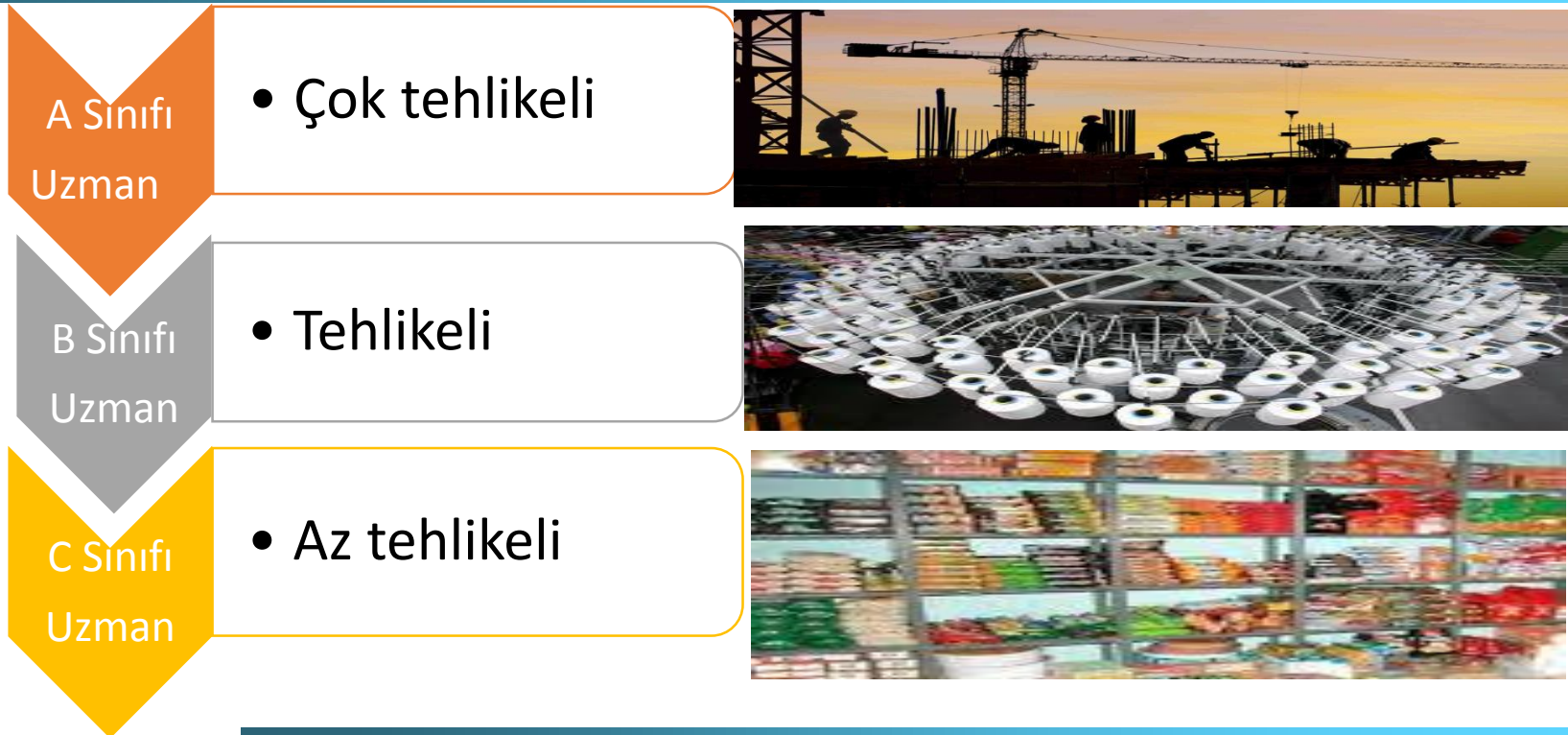
Testi kırılmadan önce...

Kanunun bazı hükümleri aşamalı olarak hayat geçirilerek yeni durumlara uyum kolaylaşacak.



# İşyerleri, yapılan işin niteliğine göre tehlike sınıflarına ayrılıyor.

Tehlike sınıfı tespitinde; işyerinin yaptığı asıl iş esas alınır.



İşyeri hekimi, her tehlike sınıfında çalışabilir.



Çalışanlar işyerlerindeki iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerine **aktif katılım** sağlayacak.

- Eğitim
- Görüşlerin alınması
- Katılımlarının sağlanması
- Temsil edilme



#### İŞVEREN BU KAPSAMDA

- Çalışanları temsile yetkili **çalışan temsilcisi(leri)** ve
- Destek elemanlarını belirleyecek

# İşyerlerinde **acil durum planları** hazırlanacak.

- Acil Durum Planlarının hazırlanması,
- Acil durumlara ilgili eğitimli yeterli sayıda kişinin görevlendirilmesi.

**İlgili en son Yönetmelik  
18 Haziran 2013 tarihinde  
yayınlanarak yürürlüğe  
girmiştir.**



İş kazalarını ve meslek hastalıklarını önleme adına **önceden risk değerlendirmesi** yapılacaktır.

Bütün işyerlerine risk değerlendirmesi zorunluluğu getirilmektedir.

İşveren, işyerinde çalışanların sağlık ve güvenliğini etkileyecek tehlikelerin belirlenerek gerekli tedbirlerin alınmasını sağlayacaktır.

**İlgili Yönetmelik**

**En son 30 Aralık 2012 tarihinde yayınlanarak yürürlüğe girmiştir.**

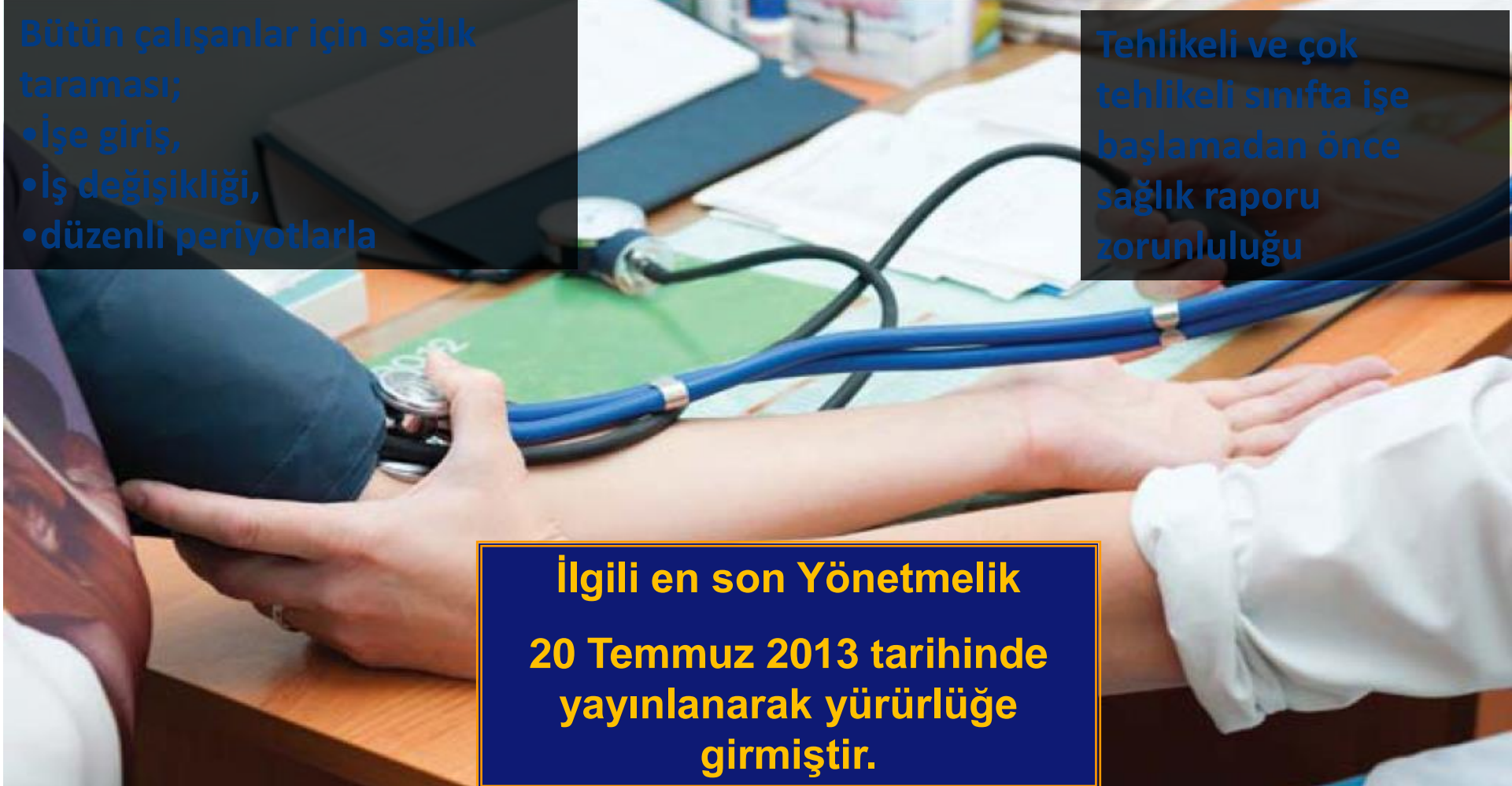


# Çalışanlar belli aralıklarla **sağlık** **gözetiminden** geçirilecek.

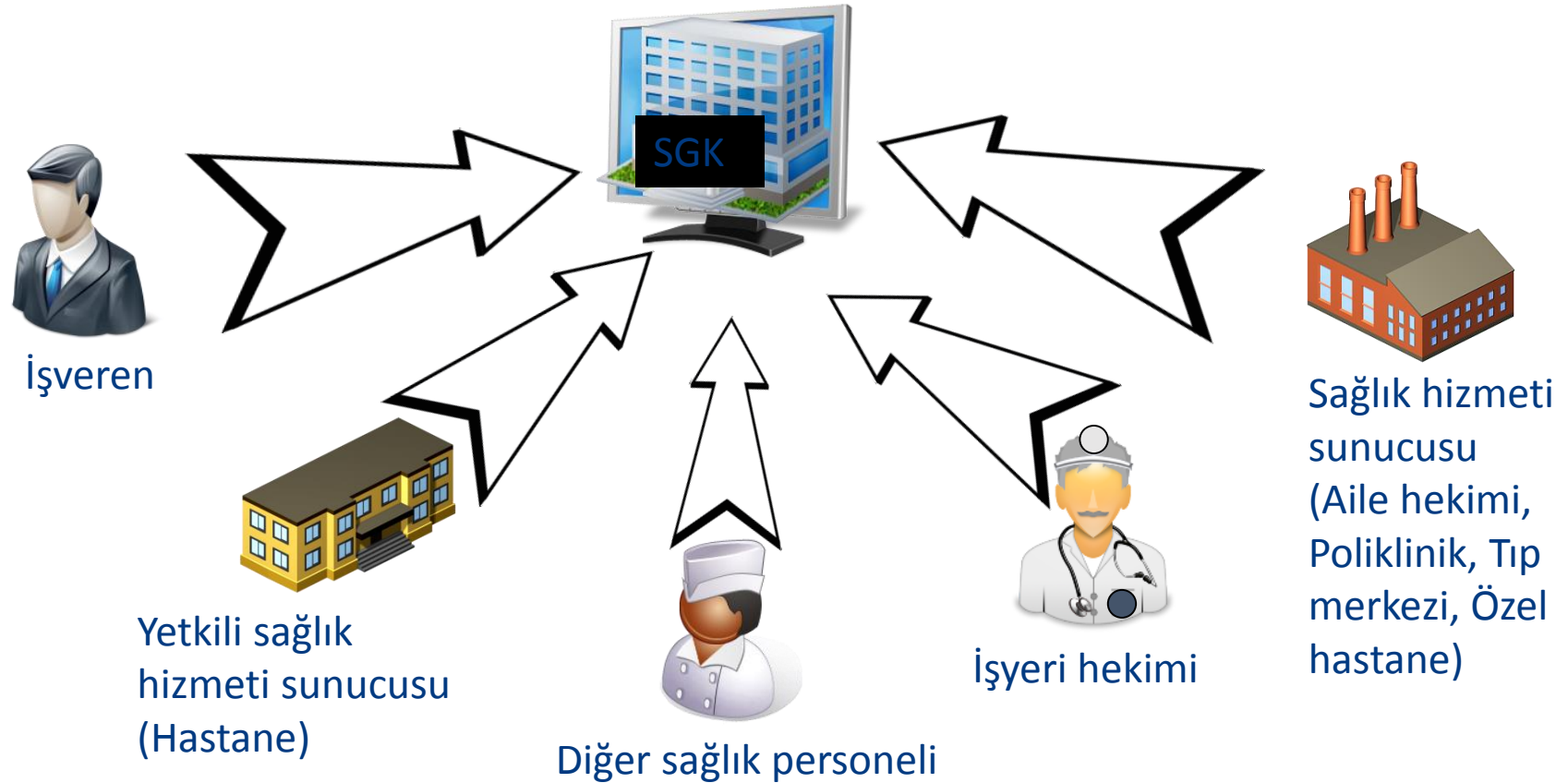
Bütün çalışanlar için sağlık taraması;  
•İşe giriş,  
•İş değişikliği,  
•düzenli periyotlarla

Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta işe başlamadan önce sağlık raporu zorunluluğu

**İlgili en son Yönetmelik  
20 Temmuz 2013 tarihinde  
yayınlanarak yürürlüğe  
girmiştir.**



İş kazaları ve meslek hastalıklarının kayıtları daha etkin ve güncel hale getirilecek.



Elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu altı aydan fazla süren işlerin yapıldığı tüm işyerlerinde,  
iş sağlığı ve güvenliği kurulu oluşturulacak.

#### İşverenin yükümlülükleri:

- ◆ Kurul kararlarının uygulanması,
- ◆ Aynı alışma alanındaki diğer işverenlerin bilgilendirilmesi,
- ◆ Alt işverenin katılacağı kurulun koordine edilmesi.



**İlgili en son Yönetmelik  
18 Ocak 2013 tarihinde  
yayınlanarak yürürlüğe  
girmiştir.**

Birden fazla işverenin olduğu yerlerde, iş sağlığı ve güvenliği konusunda **koordinasyon** sağlanacak.

**Aynı çalışma alanını paylaşan işyerlerinde koordinasyon yönetim tarafından sağlanır.**



**Asıl işveren / alt işveren ilişkisinin bulunduğu yerlerde koordinasyon asıl işveren tarafından sağlanır.**

İşveren tüm çalışanlarını, iş sağlığı ve güvenliği ile çalışma hayatına dair hak ve sorumlulukları hakkında **eğitilecek ve bilgilendirecek.**

- Riskler
- Tedbirler
- Hak ve sorumluluklar
- İSG kayıtlarına erişim



**İlgili en son Yönetmelik  
15 Mayıs 2013 tarihinde  
yayınlanarak yürürlüğe  
girmiştir.**



Bütün işyerlerinde iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi gibi profesyoneller görev yapacak.

- İş Güvenliği Uzmanı



- İşyeri Hekimi



- Diğer Sağlık Personeli



**İlgili en son Yönetmelik  
30 Aralık 2012 tarihinde  
yayınlanarak yürürlüğe  
girmiştir.**

Kanunun uygulanmasını kolaylaştırmak için etkin idari yaptırım uygulanacak.

## Caydırıcı idari para cezaları !!!

1.000 TL	<ul style="list-style-type: none"><li>•Acil durum eylem planları, yangınla mücadele, ilk yardım ve tahliye (Her yükümlölük için ve her ay) (Madde 11 ve 12)</li><li>•Çalışanların bilgilendirilmesi ve mesleki eğitimleri gibi konulardaki eksiklikler (Her çalışan için) (Madde 16, Madde 17/1,7)</li></ul>
1.500 TL	<ul style="list-style-type: none"><li>•İşyeri hekiminin ve iş güvenliği uzmanının mesleki bağımsızlıklarını engellemek (Her ihlal için ayrı ayrı) (Madde 8/1,6)</li></ul>
2.000 TL	<ul style="list-style-type: none"><li>•İş kazası veya meslek hastalığını bildirmemek (Madde 14/2)</li><li>•İşverenin genel yükümlölüğü – Mevcut durumun iyileştirilmesi ve uygunsuzlukların giderilmesi konularındaki ihmaller (Her yükümlölük için ayrı ayrı) (Madde 4/1/a-b)</li><li>•İş sağlığı ve güvenliği kurulu oluşturmamak (Her aykırılık için ayrı ayrı) (Madde 22)</li></ul>
2.500 TL	<ul style="list-style-type: none"><li>•İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri - Diğer sağlık personeli çalıştırmamak (Her ay) (Madde 6/1/a)</li></ul>
3.000 TL	<ul style="list-style-type: none"><li>•Risk değerlendirmesi yapmamak/yaptırmamak (Devamında her ay 4.500 TL) (Madde 10/1)</li></ul>
5.000 TL	<ul style="list-style-type: none"><li>•İş sağlığı ve güvenliği hizmetleri - İş yeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı çalıştırmamak (Her biri için ve her ay) (Madde 6/1/a)</li><li>•Toplu işyerlerinde yönetimin koordinasyonu sağlamaması (Madde 23/2)</li></ul>
10.000 TL	<ul style="list-style-type: none"><li>•İşin durdurulmasından sonra durdurma şartlarını düzeltmeden işe devam etmek (Madde 25)</li></ul>
50.000 TL	<ul style="list-style-type: none"><li>•Büyük kaza önleme politika belgesi veya güvenlik raporu hazırlamamak (Madde 29)</li></ul>
80.000 TL	<ul style="list-style-type: none"><li>•Güvenlik raporunun Bakanlıktan onayını almadan işyerini faaliyete geçirmek, işletilmesine izin verilmeyen işyerini açmak ve durdurulan işyerinde faaliyete devam etmek (Madde 29)</li></ul>



**ÇSGB**

T.C. ÇALIŞMA VE  
SOSYAL GÜVENLİK  
BAKANLIĞI

-2-

# ÇALIŞAN TEMSİLCİSİ GÖREV YETKİ VE SORUMLULUKLARI

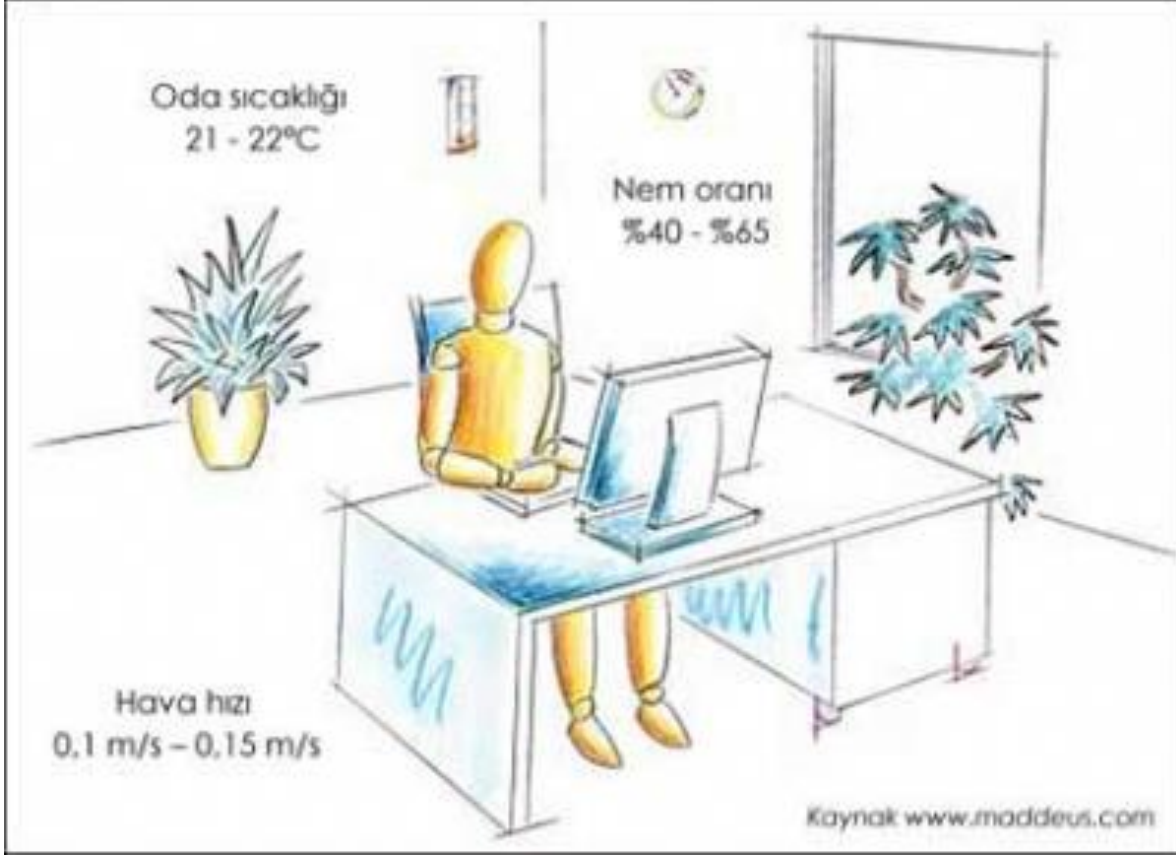
## **6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununa göre Çalışan temsilcisi;**

İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalara katılma, çalışmaları izleme, tehlike kaynağının yok edilmesi veya tehlikeden kaynaklanan riskin azaltılması için tedbir alınmasını isteme, tekliflerde bulunma ve benzeri konularda çalışanları temsil etmeye yetkili kişidir.



## Çalışan temsilcisi;

- ✓ Tüm personel ve bölüm müdürleriyle ilişki halinde bulunarak işçi sağlığı ve iş güvenliği ile ilgili uygunsuzluklardan haberdar olmak,



- ✓ İşçi sağlığını ve güvenliğini önemli derecede etkileyebilecek sorunlarda gereken önlemin alınması için, İşçi Sağlığı ve Güvenliği Ekibine (Koordinatörlük/ Birim İSG Uzmanı) haber vermek ve gereken önlemlerin alınmasını sağlamak,

✓ İş ortamında olabilecek riskleri en aza indirmek,





- ✓ Tehlikeleri azaltmak veya tehlikenin kaynağında yok edilmesi için İSG ekibine öneriler sunmak.

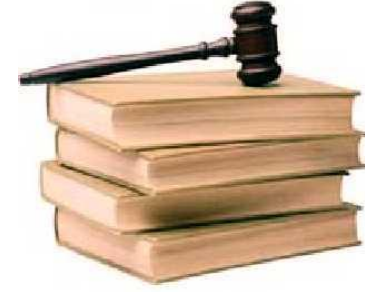




- ✓ İş sağlığı ve güvenliği konusunda yapılacak İSG toplantılarına katılmak,
- ✓ İşletmenin Kurumsal Politikasının tüm personel tarafından anlaşılması için çalışmak,

- ✓ Personele periyodik veya gerekli gördüğü zamanlarda iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin verilmesi için İSG ekibine bilgi vermek,
- ✓ Yetkili makamlarca işyerinde yapılan denetimler sırasında görüşlerini bildirmek,
- ✓ Yönetim Sistemleri ile ilgili prosedür, talimat , yasal ve diğer şartlara uymak.

## Yönetmelik;



**MADDE 6 – (1)** Çalışan temsilcisi; iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalara katılma, çalışmalarını izleme, tehlike kaynağının yok edilmesi veya tehlikeden kaynaklanan riskin azaltılması için tedbir alınmasını isteme, tekliflerde bulunma ve benzeri konularda çalışanları temsil etmeye yetkilidir.

(2) Görevini yürütmesi nedeniyle, çalışan temsilcisinin hakları kısıtlanamaz.

(3) Çalışan temsilcisi görevi gereği işverenin veya işyerinin mesleki sırları ile gördüğü, öğrendiği hususları ve çalışanlara ait özel bilgileri gizli tutmakla yükümlüdür.

## **Çalışmaktan kaçınma hakkı**

**MADDE 13-** (1) Ciddi ve yakın tehlike ile karşı karşıya kalan çalışanlar kurula, kurulun bulunmadığı işyerlerinde ise işverene başvurarak durumun tespit edilmesini ve gerekli tedbirlerin alınmasına karar verilmesini talep edebilir. Kurul acilen toplanarak, işveren ise derhâl kararını verir ve durumu tutanakla tespit eder. Karar, çalışana ve **çalışan temsilcisine yazılı olarak bildirilir.**

## **Çalışanların Bilgilendirilmesi**

c) Risk değerlendirmesi, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili koruyucu ve önleyici tedbirler, ölçüm, analiz, teknik kontrol, kayıtlar, raporlar ve teftiştten elde edilen bilgilere, destek elemanları ile **çalışan temsilcileri** ulaşabilir.

# Teşekkürler

